



FICHE FORMATION

Mieux se connaître pour mieux manager en tant que chef d'établissement

Moyens d'encadrement

Mme Edith BLOUET, Société ABOREAL

Durée : 21 heures

2 jours + 1 journée de suivi

Dates :

Mercredi 2 et jeudi 3 février 2022 + Mercredi 23 mars 2022

Lieu : Espace Montalembert (Montrouge - 92) ou en région

Droit d'inscription :

368 € par personne / par jour

Outil numérique DISC et WPMOT Inclus

Financement :

Prise en charge AKTO + OGECC

Modalités d'accès :

- S'inscrire en ligne sur le site du Synadec

<https://www.synadec.fr/formulaire-inscription/>

- Possibilité de s'inscrire jusqu'à 15 jours avant le début de la formation

Accessibilité

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : contacter la responsable administrative.

Contact

Pour tout renseignement, contacter la responsable administrative :

Mme Laureen BRUCAMP
01 55 48 04 55
secretariat@synadec.fr

Aptitudes

Mieux appréhender le rôle du chef d'établissement

Permettre une meilleure connaissance de soi et de son management pour l'adapter à ses collaborateurs

Compétences (Cf. Référentiel de compétences du Titre de dirigeant)

- Conduire la mise en œuvre du projet (C1-2)
- Exercer la gouvernance générale (C1-3)
- Se situer, situer sa mission et ses fonctions (C1-4)
- Accueil et accompagnement des acteurs de l'organisation (C2-3)
- exercer le leadership vis-à-vis de l'ensemble des personnels (C3-2)
- Définir et mettre en œuvre la politique de gestion des ressources humaines (C3-1)

Objectifs

- Prendre conscience de ses caractéristiques de personnalité pour mieux vivre sa fonction de chef d'établissement.
- Découvrir son profil de manager, ses atouts, ses points de vigilance, son mode de fonctionnement sous stress.
- Pouvoir repérer les moteurs de motivation et les caractéristiques de comportement des membres de son équipe, à travers les outils WPMOT et DISC.
- Développer son adaptabilité managériale vis-à-vis des membres de l'équipe.
- Être mieux outillé dans sa fonction managériale.
- Mettre en place un plan d'amélioration dans sa communication relationnelle et son adaptabilité managériale.

Pré-requis nécessaires et Public concerné

Etre chef d'Établissement du 1^{er} degré

Programme détaillé

1^{ère} journée :

- Les principales composantes de la personnalité et l'interaction entre elles dans la relation à l'autre et dans l'action
- Autopositionner son socle de valeurs, ses besoins professionnels
- Les facteurs de motivation à travers l'outil WPMOT
- Découverte de son profil WPMOT

2^{ème} journée :

- Positionner les membres de son équipe dans les facteurs de motivation
- Les clefs de management en fonction des profils WPMOT
- Les styles de comportement et de communication à travers l'outil DISC
- Découverte de son profil DISC

Moyens d'encadrement

Mme Edith BLOUET, Société ABOREAL

Durée : 21 heures

2 jours + 1 journée de suivi

Dates :

Mercredi 2 et jeudi 3 février 2022 + Mercredi 23 mars 2022

Lieu : Espace Montalembert (Montrouge - 92) ou en région

Droit d'inscription :

368 € par personne / par jour

Outil numérique DISC et WPMOT Inclus

Financement :

Prise en charge AKTO + OGEC

Modalités d'accès :

- S'inscrire en ligne sur le site du Synadec
<https://www.synadec.fr/formulaire-inscription/>
- Possibilité de s'inscrire jusqu'à 15 jours avant le début de la formation

Accessibilité

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : contacter la responsable administrative.

Contact

Pour tout renseignement, contacter la responsable administrative :

Mme Laureen BRUCAMP
01 55 48 04 55
secretariat@synadec.fr

Programme détaillé (suite)

3^{ème} journée :

- Votre vie de chef d'établissement depuis le J2, application des apports des 1^{ères} journées de formation
- Les clefs de management en fonction des profils DISC
- Positionner les membres de son équipe dans les styles de comportement et de communication
- Mes ressources, mes vigilances en tant que manager
- Mon plan d'action stratégique pour améliorer ma communication relationnelle et mon adaptabilité managériale en tant que chef d'établissement.

Moyens pédagogiques et techniques (méthodes mobilisées)

- Alternances d'apports théoriques et méthodologiques
- Mises en situation en binômes ou sous-groupes
- Exercices, études de cas des participants et training
- Travaux individuels et plan d'action
- Interactivité et participation active des stagiaires
- Supports et outils adaptés pour les stagiaires
- Animation dans le respect et la bienveillance
- Remise de rapports individuels « Talent Management » (outils DISC et WPMOT)

Modalités de suivi pédagogique et d'évaluation des acquis

- Chaque stagiaire reçoit par email un lien internet pour le questionnaire «Talent management » et y répond quelques jours avant le début de la formation.
- En fin de 1^{ère} journée, réception d'une partie du rapport écrit « Talent management »
- En fin de 2nde journée, réception de l'ensemble du rapport écrit «Talent management » (envoi en PDF par email)
- Grille d'évaluation de la formation

Livrables à l'issue de la formation

Les stagiaires reçoivent un support pédagogique de reprise de la formation donné à la fin de la formation.

Formalisation à l'issue de la formation

Les stagiaires reçoivent une attestation.