



Appel à candidature pour septembre 2026



Chef d'Établissement 1^{er} degré (h/f) **Ecoles Notre-Dame de Garaison – Saint-Joseph de Cantalous**

Tutelle de la Congrégation de Sainte-Croix

L'Institution Notre-Dame de Garaison bénéficie d'une histoire et d'un cadre privilégiés. Inscrit dans une longue tradition, l'établissement est aussi tourné vers l'avenir, intégrant l'ouverture à l'international et aux technologies actuelles.

L'école Notre-Dame de Garaison compte **5 classes (+ dispositif ULIS)**, et est reliée au collège-lycée-lycée professionnel qui compte 22 classes.

Implantée sur le site de la Congrégation des Sœurs de Saint-Joseph, à Cantalous, l'école Saint-Joseph de Cantalous compte **3 classes**. Elle est située à 15 minutes de l'école de Garaison.

Les deux établissements sont sous contrat d'association avec l'Etat. La Congrégation de Sainte-Croix a reçu la tutelle des deux établissements à la rentrée 2019.

Le projet d'établissement de Notre-Dame de Garaison tout comme celui de Saint-Joseph de Cantalous, en accord avec le projet éducatif de la Congrégation, cherche à susciter **l'excellence pour chaque élève, dans un souci d'accompagnement personnalisé** et la sécurité d'un cadre clair, au sein d'une institution catholique ouverte à tous.

Description Chef d'Établissement 1^{er} degré **des écoles Notre-Dame de Garaison – Saint-Joseph de Cantalous**

Cette mission est faite pour vous si :

- Vous êtes en année préalable à l'école des cadres missionnés (ECM) pour le titre de « dirigeant d'une organisation éducative scolaire et/ou de formation »
- Vous avez déjà validé votre titre de « dirigeant d'une organisation éducative scolaire et/ou de formation »
- Vous justifiez d'une expérience significative dans l'Enseignement catholique avec prise de responsabilités intermédiaires et intégrerez la formation des NCE (Nouveau Chef d'Établissement) à l'ECM

1. ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT

Le Chef d'Établissement (h/f) du 1^{er} degré travaille en étroite **collaboration avec le Chef d'Établissement Coordinateur**, avec qui un protocole de pilotage sera signé.

Il participe activement à la vie des réseaux et à la cohésion du corps des Chefs d'Établissement des Hautes Pyrénées.

Les deux Chefs d'Établissement sont membres du conseil de direction de l'ensemble scolaire, du CSE et invités au conseil d'administration de la Fondation gestionnaire (La Garaisonnienne).

La **décharge horaire** est d'un **mi-temps**.

Le Chef d'Etablissement du 1^{er} degré bénéficie d'un **adjoint de direction** pour le 1^{er} degré, à plein temps, personnel de la Fondation gestionnaire.

Les missions du Chef d'établissement :

- **Mission pastorale** : en lien avec la Congrégation de Sainte-Croix (deux religieux présents sur place), et en se référant aux orientations du diocèse de Tarbes-Lourdes, mettre en œuvre le projet pastoral dans le respect de la conscience de tous.
- **Mission éducative et pédagogique** : en référence au projet éducatif de la Congrégation de Sainte-Croix et aux orientations de l'Enseignement Catholique, mettre en œuvre le projet d'établissement, en fédérant l'équipe d'enseignants, en gardant le lien avec les familles et en accompagnant chaque enfant dans ses apprentissages.
- **Mission de gestion** : en lien avec le Chef d'Etablissement Coordinateur, exercer un management respectueux de la dignité de tous, rigoureux sur le plan économique et attentif aux conditions environnementales.

2. COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- Disponibilité, rigueur et polyvalence ;
- Bonne connaissance de l'Enseignement catholique et implication personnelle tout autant que professionnelle souhaitées dans un projet pastoral dynamique ;
- Capacité à travailler en lien avec le Chef d'Etablissement Coordinateur, le Président de la Fondation, les Chefs d'Etablissements du diocèse et les instances académiques ;
- Sens du service, du « faire équipe » et de la collaboration ;
- Bon animateur pédagogique, sensible à la formation et l'accompagnement des enseignants, notamment pour la pédagogie différenciée ;
- Connaissance du fonctionnement du dispositif ULIS apprécié
- Sens de la personne et qualités relationnelles au service de toutes les familles ;
- Capacité à assurer un management participatif favorisant la délégation accompagnée et le développement des talents ;
- Ouverture aux projets collaboratifs et innovants pour soutenir la croissance et le rayonnement de l'établissement

3. CANDIDATURE

Pour candidater, veuillez adresser CV et lettre de motivation par mail au Père Paul Valentin :

province-mere@cscfrance.org.

Vous recevrez un mail si votre candidature est retenue.