



Appel à Candidature – Chef d'établissement (H / F) pour l'école de l'ensemble scolaire Sacré-Cœur, Saint Pol sur mer (59)

La tutelle de la Sainte Union des Sacrés-Cœurs recherche son nouveau chef d'établissement pour l'Ensemble scolaire Sacré-Cœur afin d'assurer la direction de l'école. Situé à Saint-Pol-sur-Mer, ville de bord de mer, au cœur d'un environnement portuaire et industriel, l'ensemble scolaire offre un cadre éducatif riche et exigeant, ancré dans une dynamique d'accompagnement bienveillant et de rigueur éducative.

Présentation de l'ensemble scolaire Sacré-Cœur

Un établissement ancré dans son territoire

- Ville associée à Dunkerque, bénéficiant d'un réseau de transports en commun gratuits.
- Un contexte culturel riche, à exploiter pour l'éveil et l'ouverture des élèves.
- Une population scolaire variée, avec un Indice de Position Sociale (IPS) inférieur à 100.
- Une proportion importante d'élèves issus de familles musulmanes, nécessitant une posture d'accueil et de respect interreligieux.
- Un ensemble scolaire comprenant un jardin d'enfants (hors contrat), une école primaire de 290 élèves et un collège de 470 élèves, avec un protocole de coordination partagé entre les deux chefs d'établissement.

L'école en quelques chiffres

- 290 élèves répartis en 12 classes, avec une décharge de direction complète.
- Dispositifs spécifiques : Réseau d'aide (RA) et ULIS avec AESH.
- Hétérogénéité des classes, présence de 3 ASEM pour 4 classes de maternelle, AESH, personnel OGEC, apprenti.e.s, jeunes en service civique.
- Péri-scolaire assuré par l'école : garderie matin et soir, restauration le midi.
- Jardin d'enfants hors-contrat, en convention avec la CAF, accueillant les enfants de 2 ans. Direction indépendante mais collaboration nécessaire avec la directrice.

Une équipe dynamique et engagée

- Enseignants : équipe stable et impliquée, motivée, dynamique, rigoureuse, sérieuse, porteuse de nombreux projets pédagogiques qu'il convient d'accompagner avec discernement.
- Pastorale : École en lien étroit avec la paroisse et le prêtre-référent. Lien fort avec les deux autres établissements sous tutelle de la Sainte Union situés dans le secteur. Lien avec les autres établissements du réseau Sainte Union : participation active aux temps forts annuels.
- La posture du chef d'établissement est essentielle pour garantir la mise en œuvre du projet pastoral tout en respectant la diversité des élèves.
- Administration : bon fonctionnement du secrétariat de direction, surveillance nécessaire de la comptabilité avec la CE du collège.

Les enjeux immobiliers et financiers

- Budget équilibré, fonds de roulement positif, mais nécessite d'une gestion rigoureuse.
- Locaux : les quatre classes de maternelle ont été rénovées récemment, d'autres travaux sont à programmer pour les classes élémentaires.
- Relations à soigner avec l'OGEC (Organisme de Gestion de l'Enseignement Catholique) et l'APEL (Association des Parents d'Élèves de l'Enseignement Libre) ainsi que les différents partenaires institutionnels.

Profil recherché

L'école Sacré-Cœur requiert une personne capable d'allier fermeté et bienveillance, leadership et humilité, avec une aptitude à donner un cap clair tout en fédérant les équipes.

Qualités indispensables :

- Simplicité et humilité, être un acteur du quotidien et un gestionnaire proche du terrain.
- Écoute et disponibilité, garder la porte ouverte et maintenir un lien fort avec l'ensemble de la communauté éducative.
- Engagement dans le "vivre ensemble", pour favoriser un climat scolaire serein et bienveillant.
- Capacité à relever des défis, enthousiasme et persévérance dans un contexte parfois exigeant.
- Ancrage dans la mission de l'Enseignement catholique, en affirmant le caractère catholique de l'établissement dans le respect de tous, sans prosélytisme.
- Leadership inspirant, être à la fois le "phare" qui donne le cap et le "capitaine" qui pilote et valorise son équipage.

Ce poste nécessite une personne prête à s'investir pleinement dans une mission prenante mais enrichissante.

Modalités de candidature

- Date limite de dépôt des candidatures : le 9 mars 2026.
- Documents à fournir : CV, lettre de motivation, références (tutelle, rapport de rdv de carrière ou d'inspection)
- Contact pour postuler : Madame Lucie MINNE, déléguée générale à la Tutelle de la Sainte Union des Sacrés-Cœurs.

Envoyez votre candidature obligatoirement sous les deux formes suivantes :

- par courriel : lucie.minne@me.com
- par courrier postal : Madame Lucie MINNE, 322 Boulevard Albert 1^{er}, Apt 218. 59500 DOUAI.
Tout envoi non conforme sera rejeté.

Nous recherchons un ou une chef(fe) d'établissement engagé(e), inspirant et prêt à relever les défis de cet établissement aux multiples facettes. Si cette mission vous appelle, nous attendons votre candidature avec intérêt !