

**ECOLE NOTRE DAME  
BELLEHERBE (DOUBS)**

Etablissement sous Tutelle Diocésaine  
Ecole de 22 élèves – Classe unique du CP au CM2

Le(a) chef(fe) d'établissement promeut un projet au profit des personnes qui contribue à la croissance intégrale des jeunes. Il (Elle) témoigne d'un projet éducatif et pastoral de l'établissement qu'il (elle) veille à maintenir fidèle aux orientations de l'Enseignement Catholique et au Projet Interdiocésain de Franche Comté.

**Mission :**

- **Assurer** la mission de chef d'établissement en veillant à toutes les dimensions de la fonction : pédagogique, éducative, pastorale, administrative, économique et sociale
- **Développer** une dynamique en interne qui rayonne sur le secteur pour proposer une offre éducative adaptée et innovante
- **Permettre l'appropriation et la mise en œuvre** du projet d'établissement inclusif au sein de la communauté éducative
- Avoir le souci de **s'impliquer** dans la vie locale et veiller aux relations avec la paroisse et la commune
- **S'impliquer** dans la dynamique des établissements du réseau du Haut-Doubs Horloger et **participer** activement aux rencontres et aux projets
- **Promouvoir** l'esprit du Statut de l'Enseignement Catholique et susciter la cohérence avec le Projet Interdiocésain de l'Enseignement Catholique
- **Veiller** au respect du caractère propre de l'Enseignement Catholique et à la visibilité de l'identité de l'établissement et impulser une réelle dynamique pastorale qui soit transversale à l'acte éducatif

**Profil recherché :**

Disponible avec une réelle capacité d'adaptation, le(a) chef(fe) d'établissement saura faire preuve d'une aptitude à :

- **Accompagner** avec bienveillance les élèves et leurs familles et favoriser le suivi personnalisé de chaque élève
- **Impulser** des projets en associant les différents acteurs ; initier des évolutions pédagogiques et éducatives, animer des projets pédagogiques, éducatifs et pastoraux
- **S'organiser** dans son quotidien, être réactif et prioriser
- **Analyser et prendre des décisions avec tout le discernement nécessaire** pour mener à bien les objectifs fixés dans la lettre de mission
- **S'engager** dans la mission pastorale à travers une réelle animation pastorale en lien avec le référent de la paroisse et tous les acteurs de la communauté éducative qui le souhaitent
- **S'impliquer** dans les domaines de la gestion administrative, financière, sociale et immobilière qui lui reviendront conformément aux délégations, tout en veillant à une bonne collaboration avec le président d'OGEC et son bureau
- **Communiquer** en veillant à représenter l'établissement dans la vie locale, départementale et régionale, auprès des autorités publiques et des associations ou à travers différentes manifestations
- **Entretenir des liens de bonne coopération** et d'entraide avec les autres chefs d'établissement du réseau et de l'interdiocèse et participer aux rencontres de l'Enseignement Catholique
- **Relire son action en lien avec l'autorité de tutelle** ou ses représentants et se remettre au besoin en question.

**Conditions :**

- Être enseignant
- Être titulaire du titre de « *dirigeant des organisations éducatives scolaires et/ou de formation* » ou équivalent, ou s'engager à suivre la formation

**CANDIDATURE** (Curriculum Vitae et Lettre de motivation)

à adresser à la Directrice Interdiocésaine :

**Madame Mireille BESSEYRE** [mireille.besseyre@scolafc.org](mailto:mireille.besseyre@scolafc.org)

(copie à Cécile CORDELLIER [cecile.cordellier@scolafc.org](mailto:cecile.cordellier@scolafc.org))