

Appel à candidature pour septembre 2025

CHEF D'ÉTABLISSEMENT DU SÉMINAIRE COLLÈGE 1ER DEGRÉ

Tutelle diocésaine de la Martinique

La Direction Diocésaine de la Martinique recrute pour septembre 2025 un Chef d'établissement 1er degré.

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

Le Séminaire Collège 1er degré est un établissement catholique privé formant, avec le Collège, un groupe scolaire attaché à la Tutelle diocésaine de l'Enseignement Catholique de la Martinique et associé à l'État par contrat. Le groupe scolaire est ancré dans des valeurs d'accompagnement humanistes laissant toute place à l'innovation.

Avec 685 élèves inscrits dans 24 classes de maternelle et d'élémentaire, pleinement inscrit(e) dans la dynamique de réseau, l'établissement est reconnu pour la qualité de son enseignement et de son accompagnement spirituel. Avec le plus important effectif scolaire de la Martinique, il se distingue par son engagement dans la formation des jeunes à des valeurs humaines et chrétiennes.

L'établissement est implanté sur deux sites : Fort-de-France et Rivière-Salée et répond ainsi aux besoins croissants de la population scolaire en s'inscrivant dans le projet diocésain de déploiement de la mixité.

ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT

La mission du chef d'établissement du premier degré s'inscrit en étroite collaboration avec le chef d'établissement du collège avec qui un protocole de pilotage sera signé. Les deux Chefs d'Établissement sont membres du conseil de direction du groupe scolaire, du CSE et invités au conseil d'administration de l'OGEC.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous l'autorité de la Directrice Diocésaine de l'Enseignement Catholique, le Chef d'établissement assurera les missions suivantes :

1. Leadership pédagogique

- Garantir la mise en œuvre du projet éducatif diocésain et de l'établissement.
- Superviser les pratiques pédagogiques sur les deux sites en veillant à l'harmonisation et à l'excellence des enseignements.
- Accompagner les enseignants dans leur développement professionnel et dans l'adoption de méthodes innovantes.

2. **Gestion administrative et financière**

- Coordonner l'organisation des deux sites pour assurer une gestion efficace et équilibrée.
- Veiller à la bonne gestion financière de l'établissement en élaborant des budgets prévisionnels et en supervisant leur exécution.
- Assurer la liaison avec les services académiques et diocésains.
- Rendre des comptes à la Direction diocésaine.

3. **Animation et dynamisation communautaire**

- Fédérer les équipes éducatives autour d'une vision commune.
- Créer une dynamique positive entre les élèves, les familles et les personnels des deux sites.
- Maintenir un climat scolaire bienveillant et propice à l'apprentissage.

4. **Dimension pastorale**

- Accompagner la communauté éducative dans son cheminement spirituel.
- Organiser et animer des temps forts religieux en collaboration avec l'équipe pastorale.
- Renforcer l'identité catholique de l'établissement dans le respect des différences.

5. **Développement et rayonnement**

- Créer et entretenir des relations de confiance, de respect et d'estime. Prendre soin des personnes. Reconnaître, soutenir et valoriser les membres de l'équipe.
- Favoriser l'accueil de tous en proposant les évolutions nécessaires pour intégrer les enjeux contemporains d'inclusion - Être visible et se rendre disponible pour son équipe, les parents.
- Conduire des projets stratégiques pour développer l'attractivité de l'établissement.
- Assurer la communication interne et externe pour renforcer le rayonnement de l'établissement.
- Favoriser les partenariats locaux, nationaux et internationaux.

6. **Participation au travail en réseau**

- Participer activement aux réunions et séminaires organisés par la direction diocésaine.

- Contribuer à la mutualisation des bonnes pratiques entre les chefs d'établissement et au développement de projets communs.

PROFIL RECHERCHÉ

- **Formation et diplômes** : Diplôme de niveau 6 à 7 (minimum Maîtrise, Master, Ingénieur). Être titulaire du CRPE et du Titre de Dirigeant. Une expérience confirmée sur un poste de Chef d'établissement (3 ans d'expérience minimum) au sein de l'enseignement catholique est un atout.
- **Compétences clés** :
 - Leadership et capacité à fédérer des équipes.
 - Compétences en gestion administrative et financière.
 - Excellentes aptitudes relationnelles et organisationnelles. Être reconnu(e) pour ses qualités managériales, capacité à écouter, fédérer, initier, arbitrer, tenir le cap et se positionner, faire respecter un cadre, générer de la confiance, anticiper les transformations et les accompagner.
 - Goût pour l'innovation et appétence pour la relecture pédagogique.
 - La connaissance de l'environnement antillo- guyanais serait un atout.
- **Engagement spirituel** : Adhésion aux valeurs de l'enseignement catholique et capacité à les promouvoir.

Conditions d'exercice

- **Localisation** : Poste basé sur les sites de Fort-de-France et Rivière-Salée. Déplacements réguliers à prévoir entre les deux implantations.
- **Statut** : Chef d'établissement sous 2 contrats : avec l'Éducation nationale et l'OGEC
- **Prise de poste** : Septembre 2025.

Modalités de candidature :

Pour candidater, veuillez adresser CV, lettre de motivation et recommandations éventuelles **pour le 9 avril 2025 au plus tard** par mail à la Directrice Diocésaine : **direction@ddec972.com**

Les candidat(e)s retenu(e)s seront invité(e)s à se présenter pour un entretien en mai 2025.

Pour toute question complémentaire, merci de contacter la Direction diocésaine de la Martinique : direction@ddec972.com