

POSTE DE DIRECTION À POURVOIR ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE BLOIS (41)

<i>Désignation de l'établissement</i>	<i>Situation géographique</i>	<i>Autres renseignements</i>
<p>Ecole Notre Dame</p> <p><u>Effectifs rentrée septembre 2023</u> 266 élèves répartis dans 10 classe</p> <p><u>Attentes particulières :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compétences pour l'animation des ressources humaines. 2. Capacités à fédérer une équipe autour des besoins de l'école, du projet éducatif et du projet diocésain. 3. Capacité à exercer une responsabilité et à prendre des décisions en concertation avec les personnes concernées. 4. Travailler en collaboration de plus en plus étroite avec le collège-lycée St Joseph (Vendôme). 5. Faire du lien entre l'OGEC et l'Apel. 6. Entrer dans une démarche prospective pour accroître l'accueil de nouveaux élèves en lien avec les autres établissements de la comète (communauté d'établissements). 7. Capacité à s'intégrer dans le réseau des chefs d'établissements <ul style="list-style-type: none"> - du diocèse de Blois - de la comète Vallée du Loir 	<p>NOTRE DAME</p> <p>Vendôme</p> <p>—</p> <p>LOIR-ET-CHER</p> <p>—</p>	<p><u>Pastorale :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● En lien avec la pastorale paroissiale (prise en compte du secteur paroissial) et la Direction diocésaine ● Faire vivre les orientations diocésaines de l'Enseignement catholique <p><u>Particularités Établissement :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● 10 classes ● Décharge de direction à mi-temps ● Ecole de centre ville ● APEL et OGEC très dynamiques (OGEC commun avec le collège-lycée St Joseph) ● Nouveaux locaux ● Intervention d'une enseignante spécialisée (RASED)

PROCESSUS DE NOMINATION d'un CHEF D'ÉTABLISSEMENT étape 1 sur 3

1	Publication du poste à pourvoir le 13 mai 2024
2	Consultation de la communauté éducative de l'établissement (<i>Enseignants ; Personnels ; OGEC, APEL...</i>) par le service de Tutelle diocésaine dans les semaines qui suivent la publication du poste à pourvoir. Objet : <ul style="list-style-type: none">✓ Présentation aux différents partenaires du processus de nomination.✓ Écoute directe des besoins, des attentes et de toute autre expression.
3	Recueil des candidatures. Lettre de motivation accompagnée d'un C.V. à adresser par mail et/ou par courrier postal au Directeur Diocésain au plus tard le 27 mai 2024 ⁽¹⁾
4	Première sélection des candidatures sur dossier. ⁽²⁾
5	Entretiens des candidats retenus avec des membres du conseil de Tutelle.

Etape 2 : finalisation de la phase de recrutement (conseil de tutelle, OGEC)

Etape 3 : phase de présentation du/de la candidat(e) retenu(e)

M. Bruno CHAUVINEAU

Directeur diocésain

1 rue de Berry

41000 BLOIS

ou /et

Mail à adresser à Anne-Claire QUÉDREUX (*conseil de tutelle*)

anne-claire.quedreux@ec41.org

(1) Tous les candidats recevront réponse par courrier.

(2) Les candidats retenus seront prévenus par la direction diocésaine.