



Année 2024-2025



Ecole Sainte-Marie
54, rue Edouard Vaillant
92300 Levallois Perret

Collège Saint-Justin
74, rue Edouard Vaillant
92300 Levallois Perret

UN GROUPE SCOLAIRE
TROIS SITES



Ecole et collège Sœur Marguerite
10, rue Castères
92110 Clichy la Garenne

Appel à candidature Chef d'Établissement 1^{er} degré des écoles *Sainte-Marie Levallois* · *Sœur Marguerite Clichy* Tutelle diocésaine des Hauts-de-Seine

L'ensemble scolaire *Sainte-Marie* · *Saint-Justin* · *Sœur Marguerite* est composé de l'école Sainte-Marie (21 classes de la maternelle au CM2, 600 élèves) attachée au collège Saint Justin à Levallois-Perret (24 classes de la 6^{ème} à la 3^{ème}), de l'école et collège Sœur Marguerite à Clichy-la-Garenne (10 classes du CP au CM2, 300 élèves, et 8 classes de la 6^{ème} à la 3^{ème}).

Établissements catholiques d'enseignement prenant leurs valeurs dans l'Évangile, ils sont attachés à la tutelle diocésaine de l'évêque de Nanterre et associés à l'État par contrat, ils accueillent aujourd'hui 1900 élèves sur trois sites.

Le projet de Sainte-Marie est d'accompagner chaque jeune dans un développement personnel permettant de transmettre les savoirs, accompagner et valoriser chaque élève avec une attention particulière à l'autonomie et l'innovation pédagogique. Une classe ULIS et deux réseaux d'aide permettent un accueil large de tous les enfants.

Le projet de Sœur Marguerite porte les mêmes valeurs, avec un axe fort pour favoriser l'accueil de jeunes de milieux culturels et culturels différents.

Description Directeur ou Directrice des Écoles Sainte-Marie & Sœur Marguerite

1. Organisation et fonctionnement

La mission du chef d'établissement du premier degré s'inscrit en étroite collaboration avec le chef d'établissement du second degré avec qui un protocole de pilotage sera signé, une directrice adjointe étant en responsabilité sur l'école et le collège du site Sœur Marguerite. Le chef d'établissement du premier degré est membre du conseil de direction du groupe scolaire, du CSE et invité au conseil d'administration de l'OGEC.

2. Profil recherché

Une expérience préalable de direction d'école au sein de l'Enseignement catholique est recherchée.

Compétences professionnelles et qualités humaines requises

- Avoir une bonne compréhension du projet éducatif spécifique à chacune des deux écoles, les faire vivre, les renouveler dans le contexte propre de chaque école
- Capacité à fédérer les équipes, à les dynamiser
- Écoute, disponibilité, bienveillance.
- Rigueur, organisation, sens des priorités.
- Pédagogue favorisant le travail en équipe et l'innovation.
- Savoir communiquer, tant en interne, qu'en externe.
- Savoir créer une relation de confiance avec les familles et l'APEL.

Connaissances particulières souhaitées

- Responsabilités sur trois sites
- École inclusive, scolarisation des enfants à besoins éducatifs particuliers
- Maîtrise de la gestion financière
- Appétence pour les technologies nouvelles

3. Mission et activités

- Porter la responsabilité pastorale, en s'appuyant sur le projet pastoral de l'établissement, sur l'équipe d'animation pastorale, en lien avec le Référent de l'Enseignement Catholique pour la Pastorale Scolaire et le prêtre référent de chaque école.
- Participer de façon active à la vie des réseaux : notamment le groupe des Chefs d'Établissement du premier degré, participer aux rencontres organisées par la Direction diocésaine des Hauts-de-Seine.
- Assurer l'animation pédagogique du corps professoral et nourrir les temps de concertation.
- Favoriser et entretenir un climat de joie et d'espérance entre les membres de la communauté éducative. Rechercher l'unité et la cohésion entre les deux Écoles et avec les Collèges.
- Créer et entretenir des relations de confiance, de respect et d'estime. Prendre soin des personnes. reconnaître, soutenir et valoriser les membres de l'équipe.
- Favoriser l'accueil de tous (mixité sociale, scolaire et religieuse, inclusion)
- Être visible et se rendre disponible pour son équipe, les parents.
- Travailler en étroite collaboration avec le chef d'établissement du second degré, l'équipe pastorale et la Directrice Adjointe sur le site de Sœur Marguerite.
- Améliorer la liaison entre l'école et le collège, favoriser la continuité des parcours, en particulier pour le suivi ULIS et réseau d'aide.
- Maintenir l'attractivité des établissements, faire connaître ses atouts.
- Œuvrer en faveur de la transition écologique, dans toutes ses dimensions.
- Contribuer à la relecture des projets pédagogiques pour qu'ils restent en adéquation avec les besoins identifiés.

4. Candidature

Pour candidater, **veuillez adresser CV et lettre de motivation DÈS QUE POSSIBLE** par mail à

la Directrice Diocésaine : cdesbarrieres@ec92.fr